

*В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 на базе
Таджикского национального университета, межгосударственного
образовательного учреждения высшего профессионального образования
«Российско-Таджикский (Славянский) университет»,
Таджикского государственного университета коммерции*

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертационной работы Кабутова Кудратулло
Рахматуллоевича на тему: «Регулирование занятости молодежи в
условиях трудоизбыточности рынка труда (на примере Республики
Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени
кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)*

В современных условиях регулирование и занятости населения не только основной фактор экономического роста, но и важнейшая социально-экономическая проблема и главный критерий эффективности социальной политики государства в условиях рыночной экономики. С точки зрения макроэкономики занятость, особенно молодежи является одним из важнейших индикаторов, по которому, можно судить об уровне развития экономики и реформ. В настоящее время Республика Таджикистан столкнулась с более обостряющейся проблемой занятости молодежи и ее регулирования, решение которой, требует глубоких теоретических проработок и новых механизмов организации и управления. Поэтому, изучение проблемы регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда Республики Таджикистан и поиск путей их решения, является не просто важным, но и очень актуальным вопросом в условиях усиления глобализации экономики и развитие внешней миграции населения.

В связи с этим, диссертационная работа Кабутова К.Р. посвященная исследованию вопросов регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда Республики Таджикистан является своевременным и очень актуальным.

В диссертации изучены теоретические аспекты регулирования занятости населения и выявлены особенности молодежного сегмента рынка труда в условиях трудоизбыточности экономики.

При этом особое место уделено уточнению методологии сегментации и вопросы занятости с учетом концептуального подхода к изучению положения молодежи на рынке труда.

Заслуживает одобрения проведенный анализ динамики основных индикаторов занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности рынка труда.

На должном уровне выявлены основные факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи в современных условиях развития рыночных отношений.

Достаточно аргументировано развиты направления государственной политики, обоснованы и разработаны меры по совершенствованию регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточной экономики.

Автореферат написан логично и раскрывает всю суть, задачи и положения диссертационной работы, выносимые на защиту, а также проведенные анализы дают полную картину о состоянии рынка труда, о занятости молодежи на рынке труда. Судя по автореферату, теоретические выводы и практическая значимость работы носят адресный характер, и заключаются в развитии отдельных положений теории и практики управления рынка труда в области занятости молодежи Республики Таджикистан.

Следует отметить, что выводы диссертанта, основаны на достоверных фактах и представляют научную значимость. Вместе с тем диссертация не лишена недостатков, в частности: рассматривая положение на рынке труда с учетом категории УЕТ молодежи, автор не затрагивает вопросы их безработицы. Кроме того, требует уточнения направления государственной политики в молодежном секторе рынка труда Республики Таджикистан.

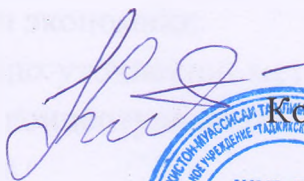
В целом указанные замечания имеют рекомендательный характер и ни в какой мере не уменьшают научную и практическую ценность диссертационной работы.

Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного диссертационного исследования.

Таким образом, диссертация Кабутова К.Р. является самостоятельным законченным научным исследованием и соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям и его автор достоин присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

д.э.н., профессор
кафедры финансы ТГФЭУ
Заверено:

Начальник отдела кадров и
спец. части ТГФЭУ


Кошенова М.Р.

Шарипов У.А.

